



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**

**LA FIOM
INFORMA**



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DEI LAVORATORI METALMECCANICI



WWW.FIOM-CGIL.IT



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DEI LAVORATORI METALMECCANICI

Con il Contratto nazionale sottoscritto il **26 novembre 2016** è riconosciuta a tutti i metalmeccanici l'assistenza sanitaria integrativa a totale carico delle imprese e **dal 1 ottobre 2017 tutte le lavoratrici e lavoratori metalmeccanici ne possono usufruire.**

Le prestazioni sanitarie integrative comprendono anche i familiari fiscalmente a carico del lavoratore, ivi compresi i conviventi di fatto.

Per familiari fiscalmente a carico si intendono:



→ IL CONIUGE DEL LAVORATORE

con riferimento anche alle unioni civili non legalmente ed effettivamente separate;

→ I FIGLI *compresi i figli naturali riconosciuti, adottivi, affidati o affiliati;*

→ I CONVIVENTI DI FATTO



I familiari fiscalmente a carico non devono possedere un reddito complessivo annuo superiore a 2.840 € (*valore previsto dalle attuali norme fiscali e che potrebbe essere adeguato*). I familiari hanno diritto alle prestazioni sanitarie integrative finché il lavoratore è iscritto.



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIO M UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



DECORRENZA E MODALITÀ DI ADESIONE

Dal 1 ottobre 2017 tutte le aziende che applicano il CCNL Federmeccanica-Assistal devono:



- 1. aderire al Fondo metaSalute**
- 2. versare una contribuzione di 156 € annui** *(suddivisi in 12 quote mensili di 13 € l'una)*
- 3. iscrivere, superato il periodo di prova, tutti i lavoratori dipendenti:**
 - a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part time e a domicilio;
 - apprendisti;
 - a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dall'iscrizione;
 - l'intera contribuzione mensile è dovuta anche in caso di aspettativa per malattia, tutte le tipologie di Cig, maternità facoltativa, part time;
 - inoltre, mantengono il diritto alla contribuzione dell'azienda e all'iscrizione al Fondo, per un periodo di 12 mesi i lavoratori il cui rapporto di lavoro si è risolto a seguito di licenziamento collettivo (Legge 223/'91) o individuale (art. 7 Legge 604/'1966), che beneficiano della Naspi.



(dal 1 ottobre 2017 cessa per i lavoratori già iscritti il contributo a loro carico)



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



POSSONO CONTINUARE AD ESSERE ISCRITTI AL FONDO:

- **i lavoratori in caso di trasferimento di azienda**, ai sensi dell'art. 47 Legge 428/1990 e cambio di contratto collettivo nazionale di lavoro a seguito di mutamento dell'attività aziendale, quando previsto dall'accordo sindacale
- **i lavoratori in aspettativa sindacale** in Legge 300/1970

POSSONO INOLTRE ISCRIVERSI, CON CONTRIBUZIONE A LORO CARICO

- **i familiari NON fiscalmente a carico appartenenti al nucleo familiare compresi i conviventi di fatto.**

Dal 1 aprile 2018 anche i lavoratori e le lavoratrici delle aziende che applicano il **CCNL orafa argentiero e gioielleria e i loro familiari** hanno diritto alle medesime condizioni all'assistenza sanitaria integrativa.

Le aziende orafe argentiere dovranno aderire al Fondo **mètaSalute** e versare la medesima contribuzione.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



MODALITÀ DI ADESIONE



Dal 4 settembre 2017 le aziende dovranno registrarsi (direttamente o tramite consulente) sul sito del Fondo www.fondometasalute.it alla sezione “registrazione aziende” e inserire le anagrafiche dei lavoratori e successivamente a mantenere aggiornate mensilmente le anagrafiche dei dipendenti.

Il lavoratore iscritto dovrà registrarsi sul sito del Fondo www.fondometasalute.it nella specifica sezione e generare le credenziali che gli consentiranno l’accesso all’Area Riservata nella quale potrà verificare la propria posizione anagrafica e gestire le richieste di prestazioni sanitarie.

Il lavoratore che intende iscrivere il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico e il convivente di fatto

- **deve accedere al sito** e, attraverso la propria Area Riservata con le credenziali generate al momento della registrazione, **compilare la parte relativa al nucleo familiare allegando i documenti richiesti**
- **la contribuzione per i familiari fiscalmente a carico e per i conviventi di fatto è ricompresa nella contribuzione annua a totale carico dell’azienda**
- **la registrazione sarà di immediata visione.**





NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI



Il lavoratore che intende iscrivere il proprio nucleo familiare NON fiscalmente a carico e il convivente di fatto



- **deve accedere al sito** e, attraverso la propria Area Riservata con le credenziali generate al momento della registrazione, compilare la parte relativa al nucleo familiare allegando i documenti richiesti
- **versare la contribuzione pari a 156 € annui** con le procedure indicate dal Fondo
- **iscrivere i familiari** entro le due finestre temporali annuali previste (1 gennaio-30 maggio e 1 giugno-30 novembre)
- **l'iscrizione ha durata annuale** e il rinnovo dell'adesione avviene con il saldo della contribuzione
- **la registrazione sarà di immediata visione.**

È facoltà del lavoratore esprimere rinuncia scritta all'adesione a **mètaSalute** da comunicare alla propria azienda.

L'omissione parziale o totale del versamento dei contributi dovuti dall'azienda per i dipendenti iscritti determina la sospensione delle prestazioni sanitarie.

La sospensione sarà comunicata da **mètaSalute** ai lavoratori ed all'azienda. Il Fondo riattiverà l'erogazione delle prestazioni sanitarie al ripristino della contribuzione dandone conferma all'azienda ed al lavoratore.





NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI



IL DIRITTO ALLE PRESTAZIONI DECADE IN CASO DI:



- **decesso del dipendente** e/o dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico e dei conviventi di fatto;
- **cessazione del rapporto di lavoro** del dipendente o applicazione di CCNL diverso da quello dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti fatto salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali;
- **mancato versamento della contribuzione;**
- **aspettativa non retribuita** (per cause diverse dall'aspettativa per malattia e per maternità facoltativa), il diritto alle prestazioni riprende dal mese successivo alla comunicazione del termine della stessa;
- **esclusione disposta dal CdA** in caso di dolo o colpa grave dell'iscritto;
- **rinuncia del lavoratore.**

Il lavoratore ha la facoltà di utilizzare ulteriori prestazioni sanitarie aggiuntive alle prestazioni base versando il relativo maggior contributo (anche con la possibilità di utilizzo dei flexible benefits contrattuali), i cui termini sono definiti dal regolamento di **mètaSalute** disponibile sul sito www.fondometasalute.it.





NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI



LAVORATORI DI IMPRESE COPERTI DA ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE



Le parti in sede aziendale procederanno **entro il 31 dicembre 2017** ad armonizzare i contenuti dell'accordo ed eventualmente, se inferiore ai 156 € annui, adeguando la contribuzione aziendale a quanto previsto dal contratto. Inoltre:

- nel caso in cui la polizza non copra tutti i lavoratori l'azienda è tenuta ad iscrivere a **mètaSalute** dal 1 ottobre 2017 i lavoratori privi di copertura assicurativa;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**.





NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI



LAVORATORI DI IMPRESE COPERTI DA POLIZZA INTEGRATIVA AZIENDALE RICONOSCIUTA UNILATERALMENTE DALL'AZIENDA



- dal 1 ottobre 2017 la contribuzione non può essere inferiore a 156 € annui suddivisi in 12 quote mensili da 13 € l'una;
- nel caso in cui la polizza non copra tutti i lavoratori l'azienda è tenuta ad iscrivere a **mètaSalute** dal 1 ottobre 2017 i lavoratori privi di copertura assicurativa;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**.





NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI



IMPRESE CHE GARANTISCONO UNILATERALMENTE A TUTTI I LAVORATORI PRESTAZIONI SANITARIE CON POLIZZA AZIENDALE:



- dal 1 ottobre 2017 la contribuzione non può essere inferiore a 156 € annui suddivisi in 12 quote mensili da 13 € l'una;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**;
- non dovranno registrarsi e fornire anagrafica dei lavoratori;
- se insieme ai lavoratori l'impresa decide l'adesione a **mètaSalute** dal 1 gennaio 2018, dovrà comunicare entro il 30 novembre l'anagrafica dei lavoratori;
- i lavoratori in questo caso potranno beneficiare delle prestazioni senza periodo di carenza.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



LE PROSSIME DECORRENZE

DAL 1 OTTOBRE 2017

A tutti i lavoratori e ai familiari fiscalmente a carico sono estese a totale carico delle imprese, come richiesto con la piattaforma della Fiom, le attuali prestazioni di sanità integrativa in essere.

DAL 1 GENNAIO 2018

Il Fondo mètaSalute definirà, attraverso una gara con le principali compagnie assicurative che terminerà entro il mese di settembre 2017, la gestione di nuove e più ampie prestazioni sanitarie integrative anche con la previsione di più piani integrativi. Successivamente dal mese di ottobre i contenuti delle nuove prestazioni potranno essere resi noti a tutti i lavoratori metalmeccanici.

