



## **Comunicato Sindacale**

### **LEONARDO : solo confusione in qualche gestione, o...?**

Fra i quattro principali business Leonardo : Elicotteri, Aerei, Difesa e Spazio, ad inizio 2019, la Difesa ha avuto gran cambiamento con la costituzione di :

- Div. Elettronica per fusione dei Sistemi Avionici e Spaziali (SAS), Elettronica per la Difesa Terrestre e Navale (ETN) e i Sistemi di Difesa (SD), più le LoB TCS ed Automazione della ex Div. SSI chiusa;
- Div. Cyber dalla restante parte ex Div. SSI chiusa.

Dopo questo **importante cambiamento che ha riportato anche l'Ingegneria centralizzata dentro la Div. Elettronica** (in tre Business Unit afferenti per linea di prodotti - circa 5600 dipendenti fra SAS, ETN, SD), sono stati nominati i primi livelli organizzativi e ci si aspettava le declinazioni delle strutture a tutti i livelli.

Così non è stato, soprattutto in Div. Elettronica dove, da 10 mesi, **le attività soffrono in molti casi per mancanza decisionale dei responsabili attuali** (nuovi non ancora nominati), con le ovvie ricadute nei programmi in corso di sviluppo e le consegne molto oltre tempi e costi previsti.

Di questo a vario titolo soffrono molte strutture, LoB, Ing., A.Q., Produzione, Funzioni/Staff Corporate di Divisione (Contratti, Vendite, Acquisti, Risorse Umane e Organizzazione, Security, Safety, ecc), dove **da mesi Lavoratori e Lavoratrici svolgono attività in continuità ma nell'incertezza della situazione, anche perché non in tutte le B.U. di Div. sono ben chiari ordini e carichi di lavoro certi per il 2020.**

A questo quadro di incertezza si aggiunge una novità ulteriormente preoccupante, riferita alla gestione amministrativa delle spettanze contrattuali applicate alle retribuzioni. A tal proposito evidenziamo alcune casistiche rilevate sull'ultimo cedolino paga da molti Lavoratori Leonardo, e da questi riportate alle RSU. **Coloro che hanno speso a Dicembre 2018 in Flexible Benefits la seconda trince del CCNL di 150 euro**, si sono visti **imputare la voce sul cedolino di gennaio 2019**, erroneamente con competenza stesso mese gennaio 2019. **Questa "leggerezza" ha provocato l'applicazione della tassazione integrale a queste somme** che, nel limite dei 258€ l'anno, sono invece nette (tassazione applicata sulla differenza tra 258 e 350€). Dopo una attenta verifica di quanto accaduto, anche per non ripetere più in futuro un errore simile, Leonardo restituisca la maggiore tassazione pagata dai lavoratori.

In ultimo desideriamo segnalare che, **sul cedolino Leonardo di ottobre, l'accantonamento TFR risulta più basso di quello del mese precedente**, un'anomalia che potrebbe essere legata al codice di rivalutazione ISTAT (pubblicato mensilmente) che, se negativo, può produrre variazioni negative. Anche su questo punto chiediamo una verifica attenta poiché **la variazione è così importante da sembrare non corretta.**

**Fiom-Cgil Roma e Lazio**

*Roma, 11 Novembre 2019*