



Fondo di Previdenza complementare dei metalmeccanici

Previdenza Complementare : perché “isciversi” a COMETA

Le tante Riforme di Governo dei sistemi Pensionistici che si sono succedute dalla Dini del 1995, hanno introdotto sistemi di calcolo per abbassare la spesa pensionistica dell'INPS, riducendo gli importi di pensione maturata dai lavoratori (dal sistema Retributivo al Misto e Contributivo).

Per fare un paragone, chi aveva più di 18 anni di contributi al 1995, con il calcolo “Retributivo” fino al 2012 matura una pensione pari a circa il 77÷80% dell'ultimo stipendio da lavoro, mentre con il “Misto” la pensione scende al 65% ca. per arrivare ancor meno fra il 50-55% per chi ha contributi dopo il 1995 ed avrà il calcolo con regime tutto “Contributivo”.

Ciò, unito alla scarsa crescita di salari e pensioni, significa che in futuro ci saranno pensioni con meno risorse economiche in un'epoca in cui c'è incremento della vita media e si tradurrà anche nell'affrontare più anni di vecchiaia con importi minori che in passato.

Per questo motivo da decenni sono nati i Fondi di Previdenza Complementare nelle forme “Aperti” a tutti (offerta da banche, assicurazioni, ecc) e “Chiusi” di categoria da lavoro, con l'intento di dare una risposta con *una rata futura di Pensione Complementare* in aggiunta alla pensione INPS, regolati da una legge perché vi fosse una “Normativa” chiara che regolasse quello che viene definito il “**Secondo pilastro del sistema pensionistico**”.

Dall'entrata in vigore della L252-2005 pubblicata in G.U. il 13 dicembre 2005 con il Titolo : “Disciplina delle forme pensionistiche complementari”, tutti i lavoratori hanno effettuato la scelta se aderire ad un fondo di previdenza complementare conferendo mensilmente al Fondo il solo Trattamento di Fine Rapporto maturato (TFR) o anche in aggiunta una quota min di 1,2% dei Minimi del CCNL, che dà diritto ad una quota a favore del lavoratore pagata dall'azienda .

La quota aziendale è contrattata ad ogni rinnovo contrattuale (oggi 2% Minimo di cat. CCNL). All'assunzione ogni lavoratore ha 6 mesi di tempo per effettuare la scelta di adesione al Fondo.

Cometa è il Fondo Nazionale di Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, dell'installazione impianti /settori affini e per i lavoratori dipendenti del settore orafa e argentiera. Nasce nel 1997 con un accordo tra le organizzazioni di categoria delle imprese (Federmeccanica, Assisital e Intersind) e dei lavoratori (Fim, **Fiom**, Uilm e Fismic), con l'obiettivo di assicurare ai lavoratori aderenti una più elevata copertura pensionistica, integrando quella offerta dal sistema previdenziale obbligatorio.

Con oltre 400.000 iscritti è il più importante fondo pensionistico operante in Italia.

Iscrizione al Fondo COMETA

L'informativa **FIOM** vuole rendere più comprensibile ad iscritti/e a COMETA come funziona il Fondo dei metalmeccanici ed i suoi comparti, ma anche arrivare ad altri /e Lavoratori e Lavoratrici non iscritti, affinché possano comprendere i **vantaggi di rivalutazione del TFR, contributivi, fiscali, di quota versata dall'Azienda**, ecc, che non avrebbero se non iscritti.

Inoltre è utile anche pensare ad accantonare parte del salario con forme di rivalutazione che possano dare un futuro pensionistico più adeguato, in aggiunta alla pensione INPS.

L'iscrizione al Fondo è possibile compilando le tre copie del Modulo di Adesione disponibile sul sito COMETA e consegnandolo all'Amministrazione del Personale del Datore di Lavoro. Ogni maggiore informazione nei Documenti per l'Adesione sul sito www.cometafondo.it.

Come aderire

Può aderire a Cometa un lavoratore di un'azienda che applica il CCNL dell'industria metalmeccanica privata e dell'installazione di impianti o che applica il CCNL delle aziende industriali orafe - argentiere.

La raccolta delle adesioni dei lavoratori viene svolta nei luoghi di lavoro dei destinatari, nella sede di Cometa e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive, dei Patronati nonché negli spazi che ospitano momenti istituzionali di attività del Fondo e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive.

Aderire è facile, basta:

1. Scaricare e prendere visione della seguente documentazione
 - Informazioni chiave per l'aderente,
 - La mia pensione complementare - versione standardizzata
2. Scaricare compilare in ogni sua parte il Modulo di Adesione e consegnarlo al tuo datore di lavoro, che lo compilerà nelle parti ad esso riservate.
3. Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, farsi consegnare dall'azienda la scheda costi del Fondo di provenienza, sottoscriverla e allegarla al modulo di adesione che dovrà essere inviato a Cometa.

Una volta perfezionata l'adesione, il nuovo iscritto riceverà una lettera di benvenuto contenente il codice personale e la password per accedere all'Area Riservata del sito, dove sarà possibile consultare la propria posizione individuale ed effettuare alcune operazioni.

Azienda

L'azienda si occuperà di:

1. **Riconsegnarti** la "copia per il lavoratore" del modulo di adesione compilata anche nella parte ad essa destinata
2. **Farti sottoscrivere**, se già aderisci ad altra forma pensionistica complementare, la scheda costi del Fondo di provenienza
3. **Inviare** tramite posta a Cometa (FONDO COMETA C/O PREVINET CASELLA POSTALE 176 CAP 31021 MOGLIANO VENETO (TV) la copia del modulo denominata "copia per Cometa", con l'eventuale scheda costi sottoscritta dal lavoratore
4. **Trattenere** in azienda la copia del modulo denominata "copia per l'azienda"

NOTA BENE: Se l'azienda è al suo primo lavoratore iscritto, dovrà compilare il modulo di iscrizione azienda e inviarlo a Cometa nelle modalità indicate.

ATTENZIONE: In caso di adesione mediante conferimento tacito del Tfr il Fondo, sulla base dei dati forniti dal datore di lavoro, comunica all'aderente l'avvenuta adesione e le informazioni necessarie al fine di consentire a quest'ultimo l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Adesione familiari fiscalmente a carico

Il lavoratore associato può iscrivere a Cometa i familiari fiscalmente a carico.

Basta scaricare e compilare il modulo di adesione e inviarlo a: FONDO COMETA C/O PREVINET CASELLA POSTALE 176 CAP 31021 MOGLIANO VENETO (TV)

Per conoscere tutte le regole relative al fiscalmente a carico, puoi scaricare e leggere il regolamento sui familiari fiscalmente a carico

Aderisci a COMETA !

Per info su COMETA : RSU Fiom Cgil Lazio in Assemblea luciano.muscedere@leonardocompany.com

QUANDO INIZIARE A VERSARE I CONTRIBUTI IN CASO DI NUOVA ADESIONE

In caso di nuova adesione al Fondo da parte di un lavoratore, le tempistiche dei versamenti da parte dell'azienda sono diverse a seconda che il lavoratore sia già in forza all'azienda piuttosto che sia un neo-assunto.

Tempistiche in caso di adesione di un lavoratore già in forza all'azienda (lavoratore che già lavora presso l'azienda e solo successivamente decide di aderire a Cometa)

Ricevimento della domanda di adesione*	Inizio Contribuzione a Cometa	Contributi	TFR
Dic, Gen, Feb	Apr	ENTRO IL 20 LUGLIO (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di aprile e versati unitamente ai contributi di maggio e giugno entro il 20 del mese di luglio)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Mar, Apr, Mag	Lug	ENTRO IL 20 OTTOBRE (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di luglio e versati unitamente ai contributi di agosto e settembre entro il 20 del mese di ottobre)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Giu, Lug, Ago	Ott	ENTRO IL 20 GENNAIO (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di ottobre e versati unitamente ai contributi di novembre e dicembre entro il 20 del mese di gennaio)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Set, Ott, Nov	Gen	ENTRO IL 20 APRILE (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di gennaio e versati unitamente ai contributi di febbraio e marzo entro il 20 del mese di aprile)	Versamento dal mese di compilazione della domanda

*per "ricevimento della domanda da parte dell'azienda" si intende la data apposta dall'azienda - che si ricorda deve essere rigorosamente quella del giorno di consegna del modulo all'azienda - sulla domanda di adesione (ultima data in basso a sinistra). Essa è l'unica utile per la determinazione della decorrenza contributiva.

Tempistiche in caso di adesione di un lavoratore neo-assunto

(lavoratore appena assunto in azienda oppure lavoratore già in forza presso aziende che, cambiando contratto, inizia ad applicare un CCNL di riferimento per Cometa.)

Contributi	TFR
Contributi lavoratore e azienda dal mese successivo al mese in cui ha compilato la domanda di adesione	Versamento TFR dal mese di compilazione della domanda

Contribuzione

Ogni lavoratore associato a Cometa ha una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati:

TFR (trattamento di Fine Rapporto)

La percentuale di versamento dipende dalla prima occupazione del lavoratore:

- 100% Se la prima occupazione è successiva al 28/04/1993.
- A scelta tra il 40% e il 100% Se la prima occupazione è precedente al 28/04/1993

La decisione di destinare il Tfr a Cometa non è reversibile salvo nel caso in cui si riscatti totalmente la posizione.

Cosa accade se si sceglie di richiedere il Tfr in busta paga?

Assofondipensione, l'associazione di categoria dei Fondi pensione negoziali, ha predisposto un portale con tutte le informazioni utili sul Tfr in busta paga.

Contributo individuale e del datore di lavoro:

Il lavoratore può scegliere di versare, oltre al Tfr, un contributo individuale, calcolato come percentuale dello stipendio (la contribuzione minima prevista dai CCNL è calcolata in base al valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento mentre la contribuzione volontaria è calcolata in base alla retribuzione utile ai fini del TFR).

Il contributo è trattenuto mensilmente in busta paga e versato periodicamente a Cometa.

La percentuale del contributo può essere liberamente scelta dal lavoratore. Se è almeno pari alla percentuale minima stabilita dagli accordi, avrà diritto anche al contributo aggiuntivo del datore di lavoro.

- **Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico della installazione di impianti**

	Quota TFR	Contributo ⁽¹⁾	
		Lavoratore ⁽²⁾	Datore di lavoro
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% ⁽³⁾	1,2%	2%
Apprendisti	100%	1,2%	2%

⁽¹⁾ I contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro sono calcolati in base al valore dei minimi CCNL livello di inquadramento.

⁽²⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.

⁽³⁾ Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione, direttamente dal datore di lavoro a Cometa e possono essere verificati mensilmente in busta paga.

Contributi volontari

Oltre ai versamenti individuali e del datore di lavoro, l'aderente può effettuare anche versamenti volontari tramite bonifico bancario.

A differenza del Tfr, dei contributi individuali e del datore di lavoro, questa tipologia di versamento può proseguire anche oltre il raggiungimento dell'età pensionabile, a condizione che l'aderente abbia almeno un anno di contribuzione a favore di forme di previdenza complementare.

Aderisci a COMETA !

Per info su COMETA : **RSU Fiom Cgil Lazio in Assemblea** luciano.muscedere@leonardocompany.com

Familiari fiscalmente a carico

I familiari fiscalmente a carico, come i lavoratori iscritti a Cometa, hanno una propria posizione individuale in cui confluiscono tutte le somme versate.

La contribuzione non prevede né il versamento del Tfr né il contributo dell'azienda. Il lavoratore e, se maggiorenne, il familiare fiscalmente a carico, possono decidere liberamente importi e tempi dei versamenti, che dovranno essere effettuati da uno dei due soggetti tramite bonifico bancario.

Per maggiori informazioni sulle modalità di adesione e di gestione della posizione del fiscalmente a carico, scarica il Regolamento.

I contributi versati a Cometa permettono di pagare meno tasse

Ogni anno, nella dichiarazione dei redditi, i contributi individuali, quelli del datore di lavoro e i contributi volontari sono deducibili dal reddito fino al valore di 5.164,57 €. Nel calcolo del limite non deve essere considerato il TFR, che sarà tassato al momento del pensionamento.

I contributi che transitano in busta paga (individuali e del datore) saranno automaticamente dedotti dal reddito imponibile ai fini IRPEF.

I contributi volontari versati entro il 31 dicembre di ogni anno, saranno riepilogati in una certificazione che il Fondo invierà all'iscritto entro il mese di marzo, in modo da poterla presentare in fase di dichiarazione dei redditi.

Gestione finanziaria

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sono investiti in strumenti finanziari (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto da Cometa, e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Cometa attua una **gestione Multicomparto** basata su più profili di gestione (comparti), che offre l'opportunità di scegliere l'investimento previdenziale più adatto alle esigenze e alle caratteristiche personali di ciascun associato.

In funzione delle esigenze, della propensione al rischio e della necessità di copertura integrative, ogni aderente può scegliere tra i quattro diversi comparti proposti da Cometa, caratterizzati da una diversa composizione degli investimenti.

Al variare della combinazione di investimenti nel mercato azionario e in quello obbligazionario, varia anche il profilo di rischio/rendimento dei comparti.

Di norma, gli investimenti con un maggiore peso di azioni sono quelli che presentano un maggiore grado di rischio e oscillazioni frequenti e consistenti. Tali investimenti sono però quelli che nel lungo periodo mostrano rendimenti più alti. Sostenendo un maggiore rischio infatti, si potrebbe essere premiati con dei rendimenti maggiori dei comparti più "prudenti".

Dall'altro lato, gli investimenti con un maggiore peso di obbligazioni presentano un rischio inferiore e minori oscillazioni, ma offrono dei rendimenti meno alti.

Le condizioni economico-finanziarie degli ultimi anni, caratterizzate da rendimenti di Titoli di Stato quasi nulli e da oscillazioni dei prezzi dei Titoli sempre più ampie, sono sempre più complesse e hanno reso necessaria una ridefinizione di tutte le linee di investimento. Cometa, per continuare a permettere ai suoi associati di godere delle migliori opportunità, **ha rinnovato i suoi comparti di investimento.**

Anche se il contesto economico-finanziario è mutato e si fa sempre più complesso, l'attenzione e la premura con cui il Fondo Cometa si impegna a gestire le risorse di ogni associato rimangono quelle di sempre.

Per scegliere il proprio comparto di investimento è quindi importante capire quale sia l'orizzonte temporale di investimento e quanto si sia propensi al rischio.

Aderisci a COMETA !

Comparto MONETARIO PLUS

È il comparto per gli aderenti prossimi al pensionamento.

L'investimento è finalizzato alla conservazione del capitale e ad un rendimento in linea con i tassi dei mercati monetari.

L'investimento è finalizzato a massimizzare il rendimento contenendo nel limite dell'1% la volatilità annua effettivamente realizzata ex-post dalla gestione.

Dal 1° febbraio 2017, non è più il comparto di ingresso al quale venivano iscritti gli aderenti che non esprimevano una precisa volontà di adesione ad un comparto.

Comparto SICUREZZA 2015

L'investimento è finalizzato a massimizzare il rendimento atteso, considerato il rischio assunto, entro un orizzonte temporale di 5 anni, prevedendo una politica d'investimento idonea a realizzare, con buona probabilità, rendimenti pari o superiori a quelli del TFR.

Garanzia: il comparto è caratterizzato da una garanzia di restituzione del capitale, al netto delle spese di iscrizione, delle spese direttamente a carico dell'aderente e delle spese per l'esercizio di prerogative individuali, per gli aderenti che avranno mantenuto la propria posizione nel comparto fino al 30/04/2020. Entro tale data, è garantita la restituzione del capitale versato rivalutato pro rata temporis di un rendimento minimo pari al tasso di rivalutazione dell'inflazione italiana, esclusivamente qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi: esercizio del diritto alla prestazione pensionistica; riscatto per decesso; riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo; riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi; anticipazione per spese sanitarie.

Qualora alla scadenza della convenzione in corso (30/04/2020) venga stipulata una convenzione che, fermo restando il livello minimo di garanzia richiesto dalla normativa vigente, contenga condizioni diverse dalle attuali, COMETA comunicherà agli iscritti interessati gli effetti conseguenti.

Per maggiori informazioni sulle modalità di calcolo del rendimento annuo garantito e per i casi in cui scatta la garanzia si consulti la Nota Informativa.

Comparto REDDITO

È il comparto di ingresso per i nuovi iscritti a partire dal 1/02/2017.

L'investimento si pone l'obiettivo di realizzare un rendimento in linea alla rivalutazione annua del TFR. Al contempo, dovrà contenere nel limite del 5% la volatilità annua effettivamente realizzata ex-post dalla gestione.

Dal 1° febbraio 2017, è il comparto di ingresso al quale sono iscritti automaticamente gli aderenti che non esprimono una precisa volontà di adesione ad un comparto.

Comparto CRESCITA

L'investimento è finalizzato a massimizzare il rendimento contenendo nel limite dell'8% la volatilità annua effettivamente realizzata ex-post dalla gestione.

Comparto SICUREZZA - Comparto chiuso a nuove iscrizioni tramite switch

Il comparto è caratterizzato da una garanzia di capitale e di rendimento, per gli aderenti che avranno mantenuto la propria posizione nel comparto fino al 30/04/2020. Rendimento minimo annuo garantito pari al TMG da riconoscersi alla scadenza della convenzione. Il TMG annuale verrà rilevato entro il mese di gennaio di ogni anno e verrà applicato ai conferimenti ricevuti a decorrere dal primo maggio successivo. Possibilità di modificare il TMG relativo al primo conferimento (zainetto iniziale) al quinto anno nel caso in cui il TMG in vigore al quinto anno risulti maggiore di uno spread almeno pari a 0,5%. Qualora il rendimento della gestione finanziaria fosse superiore verrà riconosciuto agli aderenti il maggior rendimento conseguito.

Aderisci a COMETA !

Per info su COMETA : RSU Fiom Cgil Lazio in Assemblea luciano.muscedere@leonardocompany.com

Garanzia contrattuale di rendimento minimo per eventi :

- decesso: garanzia di rendimento pari alle opzioni di cui sopra
- Riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo: garanzia di rendimento pari alle opzioni di cui sopra
- Riscatto per cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi: garanzia di rendimento pari alle opzioni di cui sopra.
- Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, a condizione che sussistano i requisiti di cui all'articolo 11 comma 2 del d.lgs. 252/05: garanzia di rendimento pari alle opzioni di cui sopra nel caso di trasformazione in rendita di almeno il 50% del montante accumulato, ovvero garanzia di capitale pari alla somma dei valori e delle disponibilità conferite in gestione, nel caso di riscatto del montante maturato
- Anticipazioni per spese sanitarie per terapie e interventi straordinari: garanzia di rendimento pari alle opzioni di cui sopra.
- Riscatto/trasferimento derivante da perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo decorsi 3 anni dall'ingresso del comparto a partire dal 1 maggio 2010: garanzia di capitale pari alla somma dei valori e delle disponibilità conferite in gestione.

Per maggiori informazioni sulle modalità di calcolo del rendimento annuo garantito e per i casi in cui scatta la garanzia si consulti la Nota Informativa.

Di seguito l'evoluzione dei Valori Quote e rendimenti del Fondo **Cometa** dalla nascita.

COMETA

	Valore Quota inizio Monocomparto		REDDITO							
31-gen-1999			10,367 €							
Valori Quote inizio Multicomparto e rendimento rispetto Monocomparto										
	MONETARIO PLUS		SICUREZZA		REDDITO		CRESCITA			
30-apr-2005	11,965 €	15,41%	11,965 €	15,41%	11,965 €	15,41%	11,965 €	15,41%		
Valori Quote e rendimenti dal multicomparto										
	MONETARIO PLUS		SICUREZZA		REDDITO		CRESCITA		SICUREZZA 2015	
31-ago-2015	14,503 €	21,21%	17,443 €	45,78%	17,704 €	47,96%	18,146 €	51,66%	10,000 €	0,00%
31-dic-2018	14,419 €	20,51%	17,961 €	50,11%	18,271 €	52,70%	18,995 €	58,75%	10,087 €	0,87%
30-set-2019	14,495 €	21,15%	18,209 €	52,19%	19,399 €	62,13%	20,789 €	73,75%	10,184 €	1,84%

NOTE :

Per gli **iscritti che aderiscono esplicitamente** i contributi sono automaticamente versati al comparto **“Reddito”**.

Per gli **iscritti che aderiscono in via tacita** i contributi sono invece destinati al comparto **“Sicurezza 2015”**.

Nel caso in cui si ritenga che il comparto a cui si è stati automaticamente destinati in fase di adesione non risponda alle proprie esigenze, è possibile effettuare la modifica del comparto (switch), accedendo all'area riservata.

Successivamente, ogni associato può decidere di modificare il comparto accedendo all'area riservata, secondo le seguenti modalità e condizioni:

- Ad esclusione della prima, la modifica può avvenire dopo un periodo di almeno 12 mesi dalla precedente.
- Le finestre in cui è possibile cambiare comparto sono: **febbraio, maggio, agosto e novembre**.

Aderisci a COMETA !

Per info su COMETA : **RSU Fiom Cgil Lazio in Assemblea** luciano.muscedere@leonardocompany.com

Prestazioni pensionistiche

A partire dal momento del pensionamento e avendo partecipato per almeno cinque anni a forme pensionistiche complementari, l'aderente può in qualsiasi momento richiedere la pensione complementare. È possibile percepire la prestazione in forma di rendita o in capitale, o come combinazione delle due tipologie.

Rendita

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita, il pensionato percepirà una rendita, che sarà pagata periodicamente e varierà in base alle somme accumulate, alla sua età e alla tipologia di rendita scelta. Maggiori saranno il capitale accumulato e/o l'età al pensionamento, tanto maggiore sarà l'importo della rendita mensile.

Cometa offre ai suoi aderenti la possibilità di scegliere fra diverse tipologie di rendita, che si contraddistinguono per le modalità di erogazione.

Vitalizia immediata

Pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita, si estingue con il suo decesso.

Certa per 5 o 10 anni e poi vitalizia

Pagamento di una rendita all'aderente o ai beneficiari in caso di sua premorienza per un periodo di 5 o 10 anni. Al termine di tale periodo la rendita diviene vitalizia se l'aderente è ancora in vita, si estingue se l'aderente è nel frattempo deceduto.

Reversibile

Pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita e successivamente al beneficiario designato (reversionario), se superstite, per l'intero importo o per una frazione dello stesso. La rendita si estingue con il decesso del beneficiario.

Con restituzione del montante residuale (controassicurata)

Pagamento di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari il capitale residuo, in un'unica soluzione o sotto forma di pagamento periodico.

Vitalizia LTC

Pagamento di una rendita all'aderente, fino a che rimane in vita. Il valore della rendita raddoppia qualora sopraggiungano situazioni di non autosufficienza, per tutto il periodo di loro permanenza.

Cometa ha stipulato, tramite l'Associazione di categoria dei Fondi pensione negoziali, Assofondipensione, una convenzione assicurativa per l'erogazione delle tipologie di rendita sopra descritte.

Per capire le diverse tipologie di rendita e l'impatto che hanno sull'importo della tua pensione complementare, ti invitiamo a consultare il motore di calcolo della rendita.

Capitale

Al momento del pensionamento, l'aderente potrà scegliere di percepire un capitale fino a un importo pari al 50% della posizione individuale maturata.

L'aderente godrà quindi della immediata disponibilità di una somma di denaro, ma l'importo della rendita erogata successivamente sarà più basso di quello che gli sarebbe spettato se non avesse esercitato questa opzione.

Gli aderenti iscritti a forme pensionistiche complementari prima del 29 aprile 1993 o che abbiano maturato una posizione individuale particolarmente contenuta (nel caso in cui la rendita derivante dalla conversione di almeno il 70 per cento del montante finale sia inferiore al 50 per cento dell'assegno sociale) possono percepire la prestazione in forma di capitale per l'intero ammontare e non richiedere la rendita.

Iscriviti alla FIOM CGIL, il sindacato per i Diritti dei metalmeccanici!

Aderisci a COMETA !

Per info su COMETA : *RSU Fiom Cgil Lazio in Assemblea* luciano.muscedere@leonardocompany.com