



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Segreteria di Roma Centro Ovest Litoranea

Via Buonarroti 12 – 00185 Roma – Tel. 06.7800311 – Fax 06.7822319

Email: fiomrmcol@lazio.cgil.it - Pec: fiomrmcol@pec.it

PIATTAFORMA RSU FIOM ANCI DIGITALE

Nella prima stagione dell’Azienda, chiamata a muovere i suoi primi passi nel difficile contesto dell’emergenza sanitaria e a cogliere le opportunità offerte dagli investimenti sul fronte della digitalizzazione per il rilancio del Paese, fondamentale è il ruolo che attende la nuova RSU eletta in un’interlocuzione con la Direzione e con la Proprietà. In questo breve documento la Fiom, con i suoi candidati, intende condividere con tutti i lavoratori i punti principali che saranno da subito al centro dell’agenda sindacale. Sappiamo bene da dove veniamo e cosa abbiamo lasciato sul terreno nella complicata trattativa che ci ha portati dove siamo; vorremmo sapere altrettanto bene verso quale futuro stiamo andando e gettare le basi per un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa contribuire con il proprio impegno al recupero dei livelli salariali, in un clima aziendale finalmente sereno, basato su trasparenza, condivisione degli obiettivi, collaborazione e rispetto reciproci tra management e dipendenti. In questa direzione è molta la strada da fare e, con la vostra fiducia, vorremmo percorrerla insieme.

Regolamentazione del lavoro e gestione delle risorse umane

- abbandono dell’approccio autoritario e dirigitico fin qui adottato dal management con decisioni sistematicamente assunte in modo unilaterale, senza consultazione né condivisione con le rappresentanze sindacali, calate a colpi di ordini di servizio, procedure e sanzioni disciplinari;
- condivisione immediata con la RSU di ogni informazione relativa all’eventuale avvio di procedure disciplinari a carico di dipendenti;
- ricorso al lavoro agile come forma di lavoro subordinato organizzato per obiettivi, privo di vincoli orari o spaziali, capace di aiutare il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro e, al contempo, favorire la crescita della produttività;
- revisione dei timesheet quale strumento di rendicontazione dell’attività lavorativa, improntata a una maggiore flessibilità, aderenza ai compiti assegnati ed effettivo orario di lavoro;
- eliminazione di ogni vincolo regolamentare o adempimento burocratico che non sia giustificabile altro che con il fine di controllo pervasivo dei dipendenti;
- ripristino di un numero di ore/anno di permesso per visita medica specialistica;



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Segreteria di Roma Centro Ovest Litoranea

Via Buonarroti 12 – 00185 Roma – Tel. 06.7800311 – Fax 06.7822319

Email: fiomrmcol@lazio.cgil.it - Pec: fiomrmcol@pec.it

- condivisione con ogni dipendente degli esiti dell'assessment condotto da Adecco Group nel luglio 2020, delle valutazioni rese all'Azienda e di come si sia tenuto conto di esse per la collocazione della risorsa nel funzionigramma aziendale;
- elaborazione di un piano di formazione e riqualificazione del personale, di respiro biennale, in base ai fabbisogni aziendali e, per quanto possibile, alle aspirazioni dei dipendenti.

Gestione delle retribuzioni

- allineamento della data di pagamento delle retribuzioni mensili e della tredicesima e quattordicesima a quanto avviene in ANCI e nelle sue società e fondazioni;
- trasparenza e massima informazione circa le conseguenze delle scelte tra opzioni in merito alla gestione delle trattenute, delle aliquote applicate e ogni altro aspetto relativo alla retribuzione dei dipendenti;
- riconoscimento del ticket sostitutivo mensa per i dipendenti che svolgono la loro attività in regime di lavoro agile, telelavoro o altra forma che non preveda presenza in sede, nonché superamento della condizione di cui all'ultimo periodo del punto D dell'accordo sindacale integrativo del 3 luglio 2020;
- massima trasparenza e condivisione circa il pagamento delle quote dovute al fondo di assistenza sanitaria integrativa MètaSalute, dei versamenti in favore dell'Inps, del fondo di previdenza di categoria e ogni altro contributo eventualmente dovuto ai sensi della normativa vigente.

Bilancio e prospettive di consolidamento aziendale

- massima trasparenza e condivisione dei dati di bilancio, consuntivo e preventivo, e dei principali indicatori che descrivono l'andamento dei conti aziendali;
- riesame e revisione del piano industriale triennale, redatto nel giugno 2019 e ormai ampiamente superato dalle circostanze contingenti, anche al fine di verificare il concreto impegno della Proprietà per il consolidamento del fatturato aziendale.