



## **Comunicato sindacale Integrativo Leonardo: Calendarizzate le date per discutere di salario**

Nella giornata di ieri 29 maggio si è svolto l'incontro tra la direzione aziendale di Leonardo e il coordinamento nazionale, avviando di fatto la trattativa per il rinnovo dell'integrativo di gruppo.

Come Fiom-Cgil abbiamo ribadito la necessità di giungere ad un accordo su tutti i temi presenti nella piattaforma entro la fine dell'anno in corso e prima dell'inizio della trattativa sul rinnovo del CCNL dei metalmeccanici, armonizzare i trattamenti ancora differenti all'interno delle divisioni/aziende presenti nel gruppo.

Inoltre, abbiamo evidenziato al tavolo come sia indispensabile procedere rapidamente alla discussione sulle parti salariali presenti nella piattaforma (PDR, superminimo collettivo, il riconoscimento degli aumenti contrattuali senza assorbimento e consolidamento di parte degli attuali importi del PDR), in quanto vi sono scadenze contrattuali e di legge che necessitano di accordi prima dell'estate, al fine di renderli esigibili.

L'azienda ha condiviso il percorso, ritenendo anch'essa necessario rispettare i tempi che abbiamo evidenziato, identificando delle date nelle quali discutere la parte salariale, complessivamente al capitolo trasferite su cui non si era raggiunto l'accordo con il coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm prima della presentazione della piattaforma.

Pertanto, sono state individuate le date del 16, 21 e 22 giugno, nelle quali l'azienda presenterà una proposta complessiva su tutta la parte economica presente nella piattaforma.

Riteniamo importante come Fiom-Cgil che si parta e si discuta rapidamente di salario, capitolo centrale per il prossimo integrativo di Leonardo, ribadendo che sarà indispensabile, al fine di raggiungere un'intesa soddisfacente, che siano presenti incrementi su tutti i punti sopra citati.

Nella giornata del 16 giugno, a valle della proposta presentata dall'azienda sul salario, la delegazione Fiom-Cgil valuterà le condizioni per proseguire la trattativa su questo capitolo.

Alla fine della calendarizzazione degli incontri l'azienda ha presentato il consuntivo dell'indicatore di gruppo, raggiunto al 110%, che consente il raggiungimento degli indicatori di divisione/azienda. Questi ultimi nel suo complesso, pur non avendo l'azienda dato i valori effettivi, gli stessi in tutte le divisioni/lob/aziende sono stati raggiunti a partire dall'80% fino al raggiungimento in alcuni casi della percentuale oltre il 100%.

Nelle prossime settimane saranno consuntivati e presentati alle RSU a livello di sito tutti gli indicatori che concorreranno alla determinazione degli importi erogati nella retribuzione di luglio.

Infine, nell'ultima quindicina di luglio saranno definiti incontri per l'informativa annuale di tutte le Divisioni/Lob/aziende rispetto ai carichi di lavoro, le prospettive industriali e occupazionali del gruppo Leonardo.

A valle dell'incontro del 16 giugno prossimo, rispetto alle valutazioni fatte sulla proposta dell'azienda sulla parte salariale, proporremo la convocazione di assemblee nei luoghi di lavoro per un confronto con le lavoratrici e i lavoratori di Leonardo.

**Fiom nazionale**

*Roma, 30 maggio 2023*